

MINISTERSTVO VNITRA
generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR

Č.j. PO-2247/GŘ-VZ-2007

Kódové označení: **SŘ-B**

Praha 10. září 2007

Počet listů: 10

S c h v a l u j e: genmjr. Ing. Miroslav Štěpán v. r.

.....

generální ředitel HZS ČR

STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ B

**VZDĚLÁVACÍ PROGRAM K PRODLOUŽENÍ PLATNOSTI
OSVĚDČENÍ O ODBORNÉ ZPŮSOBILOSTI URČENÝCH VEDOUCÍCH
SLUŽEBNÍCH FUNKCIONÁŘŮ HZS ČR SE SLUŽEBNÍ HODNOSTÍ
VRCHNÍ RADA NEBO VRCHNÍ STÁTNÍ RADA**

Platnost od 1. října 2007

Studium k prodloužení platnosti osvědčení o odborné způsobilosti
ve smyslu § 72 zákona č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů,
a splnění dalšího odborného požadavku ve smyslu § 19 zákona č. 361/2003 Sb.,
o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů

Obsah

1	Charakteristika vzdělávacího programu	3
2	Cíle vzdělávání	3
3	Kompetence absolventa	3
	3.1 Odborné profesní kompetence	4
	3.2 Pracovní kompetence	4
	3.3 Občanské a osobnostní kompetence	4
4	Forma vzdělávacího programu	5
5	Časová dotace vzdělávacího programu	5
6	Podmínky pro zařazení	5
7	Ukončení vzdělávacího programu	5
	7.1 Ukončení vzdělávacího programu	5
	7.2 Doklad o ukončení	6
8	Materiální zajištění studujícího	6
	8.1 Ochranné pomůcky	6
	8.2 Vybavení pro účely výuky	6
9	Učební osnovy vzdělávacího programu	7

1. Charakteristika vzdělávacího programu

Vzdělávací program Strategické řízení B (SŘ-B) je určen k prodloužení platnosti osvědčení o odborné způsobilosti k výkonu určených funkcí vedoucích služebních funkcionářů HZS ČR, tj. pro příslušníky HZS ČR, kteří jsou zařazeni na služebních místech generální ředitel HZS ČR, náměstek generálního ředitele HZS ČR, ředitele kanceláře generálního ředitele HZS ČR a jeho zástupce, vedoucí oddělení kontroly a stížností MV-generálního ředitelství HZS ČR, ředitel vzdělávacího, technického nebo účelového zařízení MV-generálního ředitelství HZS ČR, ředitel HZS kraje, náměstek ředitele HZS kraje, ředitel kanceláře ředitele HZS kraje a ředitel SOŠ PO a VOŠ PO ve Frýdku-Místku.

Strategické řízení B je vzdělávacím programem, který je včleněn do systému celoživotního vzdělávání vedoucích služebních funkcionářů HZS ČR a vzhledem k jeho potřebám je koncipován jako otevřený dokument, který bude vždy reagovat na aktuální situaci a bude vyžadovat doplňování a aktualizaci podle měnících se potřeb výkonu služby v HZS ČR a na základě výsledků výzkumu a vývoje a nových poznatků v oblastech souvisejících se službou. Vzdělávací program zároveň tvoří teoretické východisko pro odbornou přípravu vedoucích služebních funkcionářů HZS ČR a další vzdělávací akce, na kterých budou jednotlivá témata detailně rozpracována a trénována.

2. Cíle vzdělávání

Hlavním cílem vzdělávacího programu je připravovat absolventy teoreticky a prakticky na řízení veškerých procesů probíhajících v HZS ČR z úrovně vedoucího služebního funkcionáře, rozšiřovat, upevňovat a aktualizovat jejich znalosti a dovednosti na úseku řízení činností ve věcné gesci HZS ČR a zprostředkovat jim současně poznatky o oblasti řízení a vedení lidí. Cílem je zároveň zajistit v potřebném rozsahu připravenost v oblasti ekonomiky a financí. Vzdělávací program zaměřuje pozornost především na legislativní změny, na moderní trendy v řízení lidských zdrojů a na změny v procesech řízených vedoucími služebními funkcionáři HZS ČR a v neposlední řadě si klade za cíl posílení vedoucích služebních funkcionářů HZS ČR jako týmu.

3. Kompetence absolventa

Absolvent vzdělávacího programu je schopen vykonávat funkci ve služební hodnosti vrchní rada nebo vrchní státní rada HZS ČR, je schopen přijímat strategická rozhodnutí a strategicky řídit a koordinovat koncepční činnosti, řídit svěřené oblasti v organizačním i operačním režimu.

Má potřebné znalosti a dovednosti k plnění úkolů v případech mimořádných událostí a disponuje dobře rozvinutými manažerskými dovednostmi.

Kompetence, které jsou vzdělávacím programem podporovány nebo které získává absolvent vzdělávacího programu, se dělí do tří skupin:

3.1 Odborné profesní kompetence

- disponuje znalostmi právních norem upravujících činnosti v gesci HZS ČR
- zná činnosti v gesci HZS ČR a procesy uplatňované v práci HZS ČR
- je seznámen s právními předpisy na úseku pracovního práva a služebního poměru
- zná zásady ochrany osobních údajů a ochrany utajovaných informací
- na základě znalosti právních předpisů a činnosti HZS ČR umí analyzovat situace, informace a poznatky a z nich vyvozovat optimální závěry, na základě analýzy je schopen bezpečně rozlišovat priority
- nabyté znalosti uplatňuje s jistotou při řešení jedinečných problémů a situací
- je seznámen s postavením České republiky v evropské bezpečnostní architektuře.

3.2 Pracovní kompetence

- ovládá hlavní atributy manažerské práce a procesy řízení
- projevuje komunikativní kompetence pro veškeré situace řešené v rámci služby, zejména s akcentem na jednání s kolegy, s podřízenými a s osobami mimo HZS ČR a na jednání se zasaženými osobami při mimořádných událostech
- umí organizovat svoji práci i práci druhých.

3.3 Občanské a osobnostní kompetence

- a) disponuje dobře rozvinutým právním vědomím
- b) vyznačuje se vyrovnaností a stabilitou osobnosti, sociální kompetencí zejména s ohledem na vhodné chování v souladu se specifiky situací vyskytujících se ve službě, vystupuje v souladu s etickými principy povolání
 - má předpoklady pro řízení jak v organizačním, tak i v operačním řízení
 - má předpoklady pro práci v týmu, ale je schopen důsledně prosazovat v HZS ČR i nepopulární opatření
 - disponuje kompetencemi pro zvládání stresových situací jak při řízení lidských zdrojů, tak i komplikovaných zásahů

- umí identifikovat kvantitu stresu a s ní spojená rizika u sebe i druhých a je seznámen se způsoby dodržování psychohygieny a možnostmi intervenční péče.

4. Forma vzdělávacího programu

Studium probíhá prezenční formou. Používány jsou metody samostatného studia, přednášek odborníků nebo seminářů, spojených případně s řízenou nebo volnou diskusí studujících a s vhodnými formami interaktivního nácviku prezentované problematiky.

Části studia lze uznat jako absolvované na základě doloženého osvědčení o absolvování vzdělávání srovnatelného obsahu.

Přípustné je též (částečné) absolvování vzdělávacího programu formou individuálního studia.

5. Časová dotace vzdělávacího programu

Předmět	Počet hodin
1 - Zahájení kurzu	1
2 - Právo	6
3 - Finance a ekonomika	7
4 - Činnosti v gesci HZS ČR	20
5 - Řízení lidských zdrojů	4
6 - Ukončení kurzu	2
CELKEM	40 hodin (1 týden)

6. Podmínky pro zařazení

Podmínkami pro zařazení do vzdělávacího programu je absolvování kurzu Ředitelů I (A nebo B) nebo Ředitelů II (A nebo B) nebo PP II (A nebo B) nebo POP II (A nebo B) nebo Strategické řízení (A nebo B) a povinnost prodloužení platnosti osvědčení o odborné způsobilosti ve smyslu § 72 zákona č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů, a povinnost plnění dalšího odborného požadavku ve smyslu § 19 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

7. Ukončení vzdělávacího programu

7.1 Ukončení vzdělávacího programu

Na závěr vzdělávacího programu je v termínu stanoveném ředitelem vzdělávacího zařízení provedeno ověření odborné způsobilosti formou řešení případové studie v rámci diskuse zúčastněných studujících, na základě které jim bude prodloužena platnost osvědčení o odborné způsobilosti.

V případě absolvování vzdělávacího programu individuální formou nebo uznání částí vzdělání je přípustné ukončit vzdělávací program formou písemného testu, který obsahuje 24 otázek souvisejících s obsahem vzdělávacího programu; test je úspěšně složen, jestliže počet chybných odpovědí nepřesáhne 20 %.

7.2 Doklad o ukončení

Dokladem o ukončení vzdělávacího programu je prodloužení platnosti osvědčení o odborné způsobilosti pro výkon určené funkce vedoucího služebního funkcionáře HZS ČR se služební hodností vrchní rada nebo vrchní státní rada.

8. Materiální zajištění studujícího

Studující musí mít s sebou osobní doklady a průkaz pojištění zdravotní pojišťovny.

8.1 Ochranné pomůcky

- pracovní stejnokroj I

8.2 Vybavení pro účely výuky

- pomůcky pro výuku budou vzdělávacím zařízením poskytnuty na dobu studia
- studijní materiály (služební zákon, zákoník práce, správní řád, zákon o finanční kontrole, zákon o zadávání veřejných zakázek) si přinese každý studující s sebou
- skripta poskytne organizátor zajišťující odpovídající část vzdělávacího programu.

Vzdělávací zařízení může vyžadovat případně i další náležitosti, které budou uvedeny v povolání do kurzu.

9. Učební osnovy vzdělávacího programu

MV-generální ředitelství HZS ČR					
Vzdělávací program			Strategické řízení - B		
Předmět : 1 - Zahájení kurzu			Počet hodin: 1		
Téma číslo	Počet hodin	Místo výuky	Způsob výuky	Téma výuky	Poznámky
1.1	1	U	T	Organizace kurzu, denní řád vzdělávacího zařízení, podmínky prodloužení platnosti osvědčení o odborné způsobilosti	

MV-generální ředitelství HZS ČR					
Vzdělávací program			Strategické řízení - B		
Předmět : 2 - Právo			Počet hodin: 6		
Téma číslo	Počet hodin	Místo výuky	Způsob výuky	Téma výuky	Poznámky
2.1	2	U	T	Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů - rozbor vybraných ustanovení - diskuse o problémech a jejich řešení	
2.2	1	U	T	Zákoník práce - rozbor vybraných ustanovení - diskuse o problémech a jejich řešení	
2.3	1	U	T	Ochrana informací - rozbor vybraných ustanovení zákonů upravujících problematiku utajovaných informací, zvláštních skutečností, ochrany osobních údajů, obchodního tajemství a svobodného přístupu k informacím - diskuse o problémech a jejich řešení	
2.4	2	U	T	Správní řád - vztah ke zvláštním zákonům (např. zákon č. 133/1985 Sb., č. 239/2000 Sb. a č. 240/2000 Sb.) - modelové situace a jejich řešení	

Právní normy budou probírány zejména s ohledem na zdroje problémů, které se vyskytují při jejich aplikaci, a na vhodná řešení těchto problémů.

MV-generální ředitelství HZS ČR					
Vzdělávací program			Strategické řízení - B		
Předmět : 3 - Finance a ekonomika			Počet hodin: 7		
Téma číslo	Počet hodin	Místo výuky	Způsob výuky	Téma výuky	Poznámky
3.1	2	U	T	Veřejné finance - tvorba územních rozpočtů – příspěvky na výkon státní správy v přenesené působnosti - finanční prostředky k zajištění přípravy na krizové situace – jednotlivé rozpočtové kapitoly	
3.2	2	U	T	Programové financování - změny v problematice - diskuse o problémech a jejich možném řešení	
3.3	1	U	T	Zadávání veřejných zakázek - diskuse o problémech a jejich možném řešení	
3.4	1	U	T	Finanční kontrola - rozbor vybraných ustanovení zákona o finanční kontrole - zkušenosti z praxe v oblasti kontrolní činnosti	
3.5	1	U	T	Využívání fondů EU v projektech – současné zkušenosti - strukturální fondy EU - financování komunitárních projektů	

MV-generální ředitelství HZS ČR					
Vzdělávací program			Strategické řízení - B		
Předmět : 4 - Činnosti v gesci HZS ČR				Počet hodin: 20	
Téma číslo	Počet hodin	Místo výuky	Způsob výuky	Téma výuky	Poznámky
4.1	7	U	T	IZS a výkon služby <ul style="list-style-type: none"> - organizační a operační řízení - úloha řídicího důstojníka a jeho kompetence - spojení, informatika a komunikace v IZS – novinky - prezentace zkušeností z řízení velkých zásahů (při závažných mimořádných událostech resp. v rámci cvičení) 	
4.2	7	U	T	Krizové řízení, CNP <ul style="list-style-type: none"> - územní samospráva – výkon státní správy v přenesené působnosti - bezpečnostní rady, krizové štáby – jejich postavení - krizové a havarijní plány - opatření směřující k nouzovému přežití obyvatelstva - hospodářská opatření pro krizové stavy - komunikace s veřejností, s médii - krizová komunikace 	
4.3	6	U	T	Prevence – novinky v legislativě <ul style="list-style-type: none"> - výkon státní správy na úseku požární ochrany (SPD) - zjišťování příčin vzniku požárů - zkušebnictví – novinky ve věcných prostředcích požární ochrany 	

MV-generální ředitelství HZS ČR					
Vzdělávací program			Strategické řízení - B		
Předmět : 5 - Řízení lidských zdrojů				Počet hodin: 4	
Téma číslo	Počet hodin	Místo výuky	Způsob výuky	Téma výuky	Poznámky
5.1	2	U	T	Řízení a management v bezpečnostním sboru - osobnost manažera a styly řízení (moderní trendy v řízení, které lze aplikovat v bezpečnostním sboru) - 6 atributů manažerské práce (dimenze - pilíře)	
5.2	1	U	T	Personální rozvoj - plánování personálního rozvoje - rozvoj a podpora personálu – formy motivace a stabilizace	
5.3	1	U	T	Koncepce vzdělávání v HZS ČR	

MV-generální ředitelství HZS ČR					
Vzdělávací program			Strategické řízení - B		
Předmět : 6 - Ukončení kurzu				Počet hodin: 2	
Téma číslo	Počet hodin	Místo výuky	Způsob výuky	Téma výuky	Poznámky
6.1	2	U	T	Závěrečná diskuse – případová studie popř. písemný test	
6.2		U	T	Ukončení kurzu	

Vysvětlivky:

U - učebna

T - teorie

Tento vzdělávací program nabývá účinnosti dnem 1. října 2007; ke dni účinnosti se zrušují učební osnovy kurzu Ředitelů II-B čj. PO-129/GŘ-VZ-2002 ze dne 6. března 2002.

